



# COMUNE DI LATERZA

Provincia di Taranto

## SETTORE II - ECONOMICO FINANZIARIO

Responsabile: Dott. Giovanni Pietricola

SERVIZIO .

### DETERMINAZIONE

N. SETTORE 38 del 30-06-2025

Registro.Generale. 238/30-06-2025

Preliminare n. 39 del 30-06-2025

#### OGGETTO:

Avvio procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17-bis, del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 conv. con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Funzionario amministrativo - Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni -. **APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO**

#### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

##### VISTO:

- artt. 107, 109, 163 – commi 1 e 2 e 183, comma 9, del D.Lgs. nr. 267 del 18 agosto 2000;
- l'art. 4, comma 2, D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il vigente Regolamento sul Procedimento Amministrativo, approvato con deliberazione C.C. n. 8 del 16/5/2012;
- l'art.48 del Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C.. n.121 del 18.09.2014 e ss. mm. ii;

**VISTA** la proposta di determinazione nel testo di seguito riportato;

**RITENUTO** che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta;

*Documento informatico firmato digitalmente, anche da remoto, ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*

## **D E T E R M I N A**

**DI APPROVARE** integralmente la proposta di determinazione nel testo di seguito riportato, facendola propria a tutti gli effetti;

**DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari ai sensi dell'art. 151 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come da allegato;

### **ATTESTA**

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 e che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa (nazionale e regionale), nonché statutaria e regolamentare vigente per il Comune di Laterza, dando atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge nr. 241/1990 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, che non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale nei confronti propri e del Responsabile del Procedimento.

Ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 6 giorni consecutivi e, se del caso, il relativo esborso economico verrà inserito nella sezione "amministrazione trasparente" secondo le indicazioni degli artt. 26 – commi 2 e 3 – e 27 del D.Lgs. 33/2013;

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott. Giovanni Pietricola

### **II RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

*(ai sensi dell'art. 6 della legge n. 241/1990)*

in esito all'istruttoria procedimentale condotta, avendo valutato, ai fini istruttori, le condizioni di ammissibilità i requisiti di legittimazione ed i presupposti che siano rilevanti per l'emanazione del provvedimento e non essendogli stata conferita la delega per l'adozione del provvedimento finale sottopone la presente proposta di determinazione al Responsabile del Settore

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

dott.ssa Angela Clemente

### **PROPOSTA DI DETERMINAZIONE**

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 4 del 26-05-2021, con il quale è stata attribuita la responsabilità del Settore II-Economico-Finanziario al dott. Pietricola Giovanni, successivamente integrato con Decreto sindacale n. 4 dell'11.08.2023;

## **RICHIAMATE:**

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 24/02/2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di programmazione (D.U.P.) triennio 2025-2027;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 24/02/2025 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2025-2027;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 10/03/2025 con la quale è stato approvato il PEG per gli esercizi 2025-2027;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 14/05/2025 di approvazione del Rendiconto della gestione dell'esercizio 2024;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 29/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025-2027, successivamente modificato nella Sottosezione di Programmazione 3.3 - Piano Triennale del Fabbisogno del Personale con D.G.C. n. 70 del 10.06.2025;

## **VISTI:**

- l'art. 1, comma 179, della Legge n. 178 del 30 dicembre 2020 : *“A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, [...] le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023. Al personale reclutato è assicurata, a cura dell'Agenzia per la coesione territoriale e nei limiti delle risorse disponibili di cui al presente comma, una formazione specifica in relazione ai profili rivestiti e alle funzioni da svolgere”;*
- il Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”* che all'articolo 1 stabilisce: *“Al di fuori delle assunzioni di personale già espressamente previste nel Piano nazionale di ripresa e resilienza, di seguito «PNRR», presentato alla Commissione europea ai sensi degli articoli 18 e seguenti del Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 12 febbraio 2021, le amministrazioni titolari di interventi previsti nel PNRR possono porre a carico del PNRR esclusivamente le spese per il reclutamento di personale specificamente destinato a realizzare i progetti di cui hanno la diretta titolarità di attuazione, nei limiti degli importi che saranno previsti dalle corrispondenti voci di costo del quadro economico del progetto. Il predetto reclutamento è effettuato in deroga ai limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e alla dotazione organica delle amministrazioni interessate”;*

## **DATO ATTO CHE:**

- con D.G.C. n. 95 del 28.06.2022 la Giunta Comunale, relativamente al Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.022 (duemilaventidue) posti di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate, nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di

coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia.(G.U. n. 82 del 15-10-2021) aveva preso atto:

- che l’Agenzia per la Coesione Territoriale, Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, aveva comunicato con nota pec, acquisita al protocollo informatico comunale n. 11895 in data 07.06.2022, che al Comune di Laterza era stata assegnata una candidata vincitrice della Graduatoria di Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE);
- che con nota acquisita al protocollo comunale n. 11893 del 08.06.2022, questo Ente invitava l’unità segnalata dall’Agenzia per la Coesione Territoriale a manifestare, la propria disponibilità alla assunzione a tempo pieno e determinato presso il Comune di Laterza;
- che l’unità assegnata al Comune di Laterza dall’Agenzia per la Coesione Territoriale in data 09.06.2022, aveva manifestato la propria disponibilità alla proposta di assunzione a tempo pieno e determinato per un massimo di 36 mesi con inquadramento nel profilo professionale Cat. D, posizione economica D1, in applicazione del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018;

incaricando l’Ufficio del personale a provvedere agli adempimenti consequenziali ai fini dell’assunzione di detta unità;

- il Comune di Laterza con D.D. – Reg. Gen. n. 317 del 28.07.2022 –, procedeva all’assunzione a tempo determinato della unità assegnata al Comune di Laterza dall’Agenzia per la Coesione Territoriale (giusta nota prot. n. 11895/2022) per la durata corrispondente ai programmi operativi complementari, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina normativa vigente e “*con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020*” delle Regioni Meridionali, ai sensi dell’art. 1, comma 179, della Legge di Bilancio 2021, fermi restando gli esiti del monitoraggio a cura dell’Agenzia per la Coesione Territoriale, a sensi dell’art 1, comma 182, della legge 178/2020 e comunque per un periodo non superiore a 36 mesi, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- tale assunzione, per le motivazioni espresse nel punto precedente, non rilevava ai fini del rispetto del limite posto alla spesa complessiva per il personale, poiché finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, quindi etero-finanziate, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento;
- questo Ente, a conclusione di tutti gli atti relativi alla procedura assunzionale, in data 08/08/2022, provvedeva alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato della durata di 36 mesi, con il candidato individuato, con inquadramento nel profilo professionale Cat. D1 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018 con profilo di “*Funzionario Gestione rendicontazione e controllo*” (codice FG/COE), attualmente inquadrato nell’Area dei Funzionari e dell’Elevate Qualificazioni (ex Cat. D) a seguito della entrata in vigore del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto il 16.11.2022;

**VISTO** l’art. 50, comma 17-bis, D.L. n. 13/2023 convertito con modificazioni dalla Legge n. 41/2023, a norma del quale “*Per le stesse finalità di cui al comma 17, le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell’articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell’articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all’esito della valutazione positiva dell’attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all’assunzione. Le assunzioni di personale di cui al*

*presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione.";*

**VISTA** la Sottosezione di Programmazione 3.3 - *Piano Triennale del Fabbisogno del Personale* - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 29/03/2025 in cui è previsto, tra l'altro, nel piano occupazionale dell'anno 2025, di procedere alla stabilizzazione del Funzionario assunto a tempo determinato dalla graduatoria dell'Agenzia di Coesione Territoriale;

**RITENUTO**, in esecuzione del richiamato piano assunzionale e ai sensi dell'art. 50, comma 17-bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 41/2023, di dover dare avvio alla procedura di stabilizzazione finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato della unità di personale in servizio presso il Comune di Laterza, assunta con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge n. 178 del 30 dicembre 2020, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni nel profilo professionale di Funzionario Amministrativo;

**CONSIDERATO** che per le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, con esclusione delle amministrazioni previste dall'articolo 3, comma 1, del medesimo testo legislativo, preliminare all'avvio di qualsivoglia procedura di assunzione del personale è l'espletamento della procedura di mobilità obbligatoria ex artt. 33, 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

**DATO ATTO**, pertanto:

- che anche l'assunzione da effettuare mediante procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 50, comma 17-bis del D.L. n. 13/2023, è subordinata all'esperimento con esito negativo delle procedure di cui agli artt. 34 e 34-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- che la procedura di mobilità obbligatoria avviata, ai sensi degli artt. 34 e 34-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, con Nota prot. n. 13323 del 19/06/2025 ha avuto esito negativo;

**VISTO** l'allegato Schema di Avviso pubblico per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17-bis, del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 (conv. con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41), a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 Funzionario in servizio presso il Comune di Laterza, assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge n. 178 del 30 dicembre 2020, da inquadrare con il profilo professionale di Funzionario amministrativo nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione in applicazione del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento di cui all'Allegato *sub A*);

**ATTESTATA** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente provvedimento con la sottoscrizione dello stesso, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;

**DATO ATTO** che, ai sensi dell'art. 5 della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii., Responsabile del presente procedimento è la dott.ssa Angela Clemente;

**DATO ATTO**, altresì, che allo stato, per quanto è dato conoscere, non sussistono cause di conflitto di interessi in capo al Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990 introdotto dall'art. 1, comma 41, della legge n. 190/2012, dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 (Codice dei dipendenti pubblici) e del Codice di comportamento integrativo dei dipendenti del Comune di Laterza;

**ATTESA** la propria competenza ai sensi del combinato disposto degli artt. 107, 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**VISTI:**

- il D. Lgs. del 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm. e ii., recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- l’art. 50, comma 17-bis, del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il “*Testo unico dell’Ordinamento degli Enti Locali*”;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) – del personale del Comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019/2021 sottoscritto il 16.11.2022;

## DETERMINA

per tutto quanto esplicitato in premessa che si intende integralmente e materialmente trascritto nel presente dispositivo quale motivazione dello stesso ai sensi dell’art. 3 della L. n. 241/1990,

1. **DI AVVIARE**, in attuazione del Piano occupazionale dell’anno 2025 di cui alla Sottosezione di programmazione 3.3 - *Piano Triennale del Fabbisogno del Personale* - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 37/2025 e ss.mm.ii. e dell’art. 50, comma 17-bis, del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 (conv. con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41), la procedura di stabilizzazione per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 Funzionario in servizio presso il Comune di Laterza, assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell’articolo 1, comma 179, della legge n. 178 del 30 dicembre 2020, da inquadrare nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, in applicazione del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022;
2. **DI APPROVARE** lo Schema di Avviso pubblico per la stabilizzazione, ai sensi dell’art. 50, comma 17-bis, del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 (conv. con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41), a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 Funzionario in servizio presso il Comune di Laterza, assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell’articolo 1, comma 179, della legge n. 178 del 30 dicembre 2020, da inquadrare con il profilo professionale di Funzionario amministrativo nell’Area Funzionari e dell’Elevata Qualificazione in applicazione del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento di cui all’Allegato *sub A*);
3. **DI DARE ATTO** che le domande di ammissione alla procedura selettiva dovranno pervenire esclusivamente per via telematica tramite la piattaforma InPA raggiungibile all’indirizzo Internet <https://www.inpa.gov.it/>;
4. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa del presente provvedimento con la sottoscrizione dello stesso, ai sensi e per gli effetti dell’art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;
5. **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell’art. 5 della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii., Responsabile del presente procedimento è la dott.ssa Angela Clemente;
6. **DI DARE ATTO**, altresì, che allo stato, per quanto è dato conoscere, non sussistono cause di conflitto di interessi in capo al Responsabile del Procedimento, ai sensi dell’art. 6-bis della legge n. 241/1990 introdotto dall’art. 1, comma 41, della legge n. 190/2012, dell’art. 6 del D.P.R. n. 62/2013 (Codice dei dipendenti pubblici) e del Codice di comportamento integrativo dei dipendenti del Comune di Laterza;
7. **DI INVIARE** copia del presente provvedimento e dei relativi allegati alle OO.SS. e alle R.S.U.;

8. **DI PUBBLICARE** l'Avviso di selezione:

- all'Albo pretorio *on-line* del Comune di Laterza;
- sul Portale Unico del reclutamento - InPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> mediante il quale i candidati potranno presentare domanda di partecipazione alla procedura selettiva, per un periodo non superiore a 15 gg.;
- nella sezione *Amministrazione Trasparente* - sottosezione "*Bandi e Concorsi*" del Sito istituzionale del Comune di Laterza <https://www.comune.laterza.ta.it>.



# COMUNE DI LATERZA

Provincia di Taranto

## SETTORE II - ECONOMICO FINANZIARIO

**Responsabile: Dott. Giovanni Pietricola**

SERVIZIO .

### DETERMINAZIONE N. 238 del 30-06-2025

N. SETTORE 38 del 30-06-2025

**OGGETTO:**

**Avvio procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17-bis, del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 conv. con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Funzionario amministrativo - Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni -. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO**

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Il Responsabile del Settore finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente rilascia visto In attesa.

Data

Il Responsabile del Settore Finanziario  
Dott. Giovanni Pietricola



# COMUNE DI LATERZA

Provincia di Taranto

## SETTORE II - ECONOMICO FINANZIARIO

Responsabile: Dott. Giovanni Pietricola

### DETERMINAZIONE N. REG. GEN. 238 del 30-06-2025

N. 38 del 30-06-2025

#### OGGETTO:

Avvio procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17-bis, del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 conv. con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Funzionario amministrativo - Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni -. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO

#### ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile della Pubblicazione

D A' A T T O

- Che la determinazione suindicata è stata affissa al n. 1075 all'albo pretorio ON-LINE dal 30-06-2025 al 15-07-2025 come prescritto dall'art.48, del Regolamento sull'ordinamento Generale degli uffici e dei servizi;
- Che la presente determinazione è esecutiva dal giorno 30-06-2025

**IL RESPONSABILE DELLA  
PUBBLICAZIONE**

Dott. Giovanni Pietricola